



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

01.03.2013

№ 142-ра

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области»

1. В целях реализации пункта 4 распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2599-р, поручения, внесенного в протокол совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 21.02.2013 № ОГ-П12-49пр, утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области» (далее – План мероприятий) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Определить ответственных исполнителей за реализацию Плана мероприятий:

Департамент здравоохранения Томской области (Кобякова),
Департамент общего образования Томской области (Щипков),
Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (Веснина),
Департамент по вопросам семьи и детей Томской области (Кравченко),
Департамент социальной защиты населения Томской области (Трифонов).

3. Ответственным исполнителям обеспечить:

1) реализацию Плана мероприятий в курируемой сфере;
2) заключение соглашений с органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области по выполнению целевых показателей Плана мероприятий.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области:

1) разработать, согласовать с ответственными исполнителями, указанными в пункте 2 настоящего распоряжения, и утвердить в срок до 20 марта 2013 года муниципальные Планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения»;

2) обеспечить реализацию муниципальных Планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения».

5. Департаменту информационной политики и общественных связей Администрации Томской области (Севостьянов) обеспечить размещение Плана мероприятий на официальном Интернет-сайте Администрации Томской области.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Акатаева Ч.М.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденев

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации
Томской области
от 01.03.2013 № 142-ра

План
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной
сферы, направленные на повышение эффективности
здравоохранения в Томской области»

I. Общее описание («дорожной карты»)

Целью («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области» является повышение качества медицинской помощи на основе повышения эффективности деятельности медицинских организаций и их работников.

1. Характеристика системы здравоохранения Томской области

Структурные преобразования системы здравоохранения Томской области (далее – регион, субъект Российской Федерации) осуществляются на основе сформированной в регионе трехуровневой системы оказания медицинской помощи, включающей в себя:

1-й уровень – обеспечивающий население первичной медико-санитарной помощью, в том числе первичной специализированной медико-санитарной помощью – медицинские организации, оказывающие преимущественно первичную медико-санитарную, в том числе первичную специализированную медико-санитарную помощь, а также специализированную медицинскую помощь (центральные районные больницы, городские больницы, районные больницы, участковые больницы и их структурные подразделения, городские поликлиники);

2-й уровень – межмуниципальный, для оказания специализированной медицинской помощи преимущественно в экстренной и неотложной форме – медицинские организации (центральные районные больницы, городские больницы, районные больницы), имеющие в своей структуре специализированные межмуниципальные отделения и (или) межмуниципальные центры (сосудистые, травматологические и иные), а также районные и городские диспансеры и многопрофильные городские больницы, оказывающие преимущественно специализированную медицинскую помощь;

3-й уровень – региональный, для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи – региональные медицинские учреждения, оказывающие специализированную медицинскую помощь, а также медицинские учреждения, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь.

Здравоохранение Томской области – сложная, многофункциональная система, включающая организации различных организационно-правовых форм.

На протяжении последних лет (2004 – 2012 гг.) система здравоохранения (организация медицинской помощи населению) Томской области претерпела ряд

существенных изменений, связанных с реализацией на территории Томской области приоритетного национального проекта «Здоровье», регионального пилотного проекта «Модернизация системы здравоохранения Томской области», региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011 – 2012 годы.

На сегодняшний день в Томской области сформирована система здравоохранения, включающая в себя:

- областные государственные учреждения;
- муниципальные учреждения;
- федеральные учреждения;
- иные медицинские организации.

Сеть учреждений здравоохранения Томской области

В Томской области имеется разветвленная сеть учреждений здравоохранения, при этом медицинскую помощь населению Томской области оказывают областные, муниципальные учреждения, ведомственные медицинские учреждения, а также федеральные учреждения, в том числе научно-исследовательские институты (далее – НИИ).

Система учреждений (структурных подразделений учреждений) здравоохранения Томской области

Учреждения (структурные подразделения учреждений) здравоохранения	Количество учреждений (структурных подразделений учреждений) здравоохранения							
	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Больничные учреждения, в том числе:	49	40	41	41	41	41	41	40
участковые больницы	8	1	1	1	1	1	1	1
Самостоятельные амбулаторно-поликлинические учреждения (включая учреждения стоматологического профиля)	19	19	18	17	16	15	14	14
Диспансеры	7	6	5	5	5	5	5	5
Учреждения особого типа (включая дома ребенка)	6	7	7	7	7	7	7	6
Врачебные амбулатории и сельские поликлиники (начиная с 2006 года – самостоятельные)	34	2	1	1	1	1	1	1
Общие врачебные практики	8	19	46	67	84	99	101	102

Фельдшерско-акушерские пункты	305	310	298	280	275	269	249	244
Фельдшерские пункты							16	16
Федеральные НИИ и клиники	8	11	10	11	11	9	9	9
Ведомственные медицинские учреждения	6	6	5	4	3	2	2	2
Учреждения, подведомственные Федеральному медико-биологическому агентству	2	2	2	2	3	4	4	3

В 2012 году на территории муниципального образования «Город Томск» медицинскую деятельность осуществляли следующие учреждения (структурные подразделения учреждений) здравоохранения:

Учреждения (структурные подразделения учреждений) здравоохранения	Количество
Больничные учреждения	31
Самостоятельные амбулаторно-поликлинические учреждения (включая учреждения стоматологического профиля)	15
Диспансеры	5
Учреждения особого типа (включая дома ребенка)	6
Общие врачебные практики	29
Фельдшерско-акушерские пункты	48
Федеральные НИИ и клиники	8
Ведомственные медицинские учреждения	2
Учреждения, подведомственные Федеральному медико-биологическому агентству	2

2. Ресурсное обеспечение системы здравоохранения Томской области.

Общая характеристика областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области

В период с 2005 по 2011 годы в системе здравоохранения Томской области произошел ряд существенных преобразований, которые коснулись структуры и принципов финансирования. Основными финансово-экономическими инструментами на территории Томской области стали: преимущественно одноканальное финансирование через систему обязательного медицинского страхования (далее – ОМС); полный тариф; подушевое финансирование амбулаторно-поликлинической помощи; частичное фондодержание.

Основным направлением финансового обеспечения здравоохранения Томской области является областная Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области (далее – областная Программа государственных гарантий).

В течение нескольких лет наблюдается дефицит финансирования областной Программы государственных гарантий с тенденцией к снижению от 53% в 2009 году до 37,6% в 2011 году.

Дефицит областной Программы государственных гарантий обусловлен существенным увеличением федерального норматива при ограниченных возможностях областного и местных бюджетов.

Фактические расходы на областную Программу государственных гарантий в 2011 году возросли на 21,3% по сравнению с 2010 годом и составили 7794,8 млн. руб. Областная Программа государственных гарантий финансировалась в 2011 году за счет средств консолидированного бюджета Томской области (35,8%) и средств системы ОМС (64,2%). Расходы консолидированного бюджета Томской области на областную Программу государственных гарантий увеличились с 2010 года на 28% и составили в 2011 году 2792,1 млн. руб., в том числе увеличение расходов бюджетов муниципальных образований – 13,1%, областного бюджета – 40,6%.

В 2011 году в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и частных медицинских организациях Томской области в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатно получили стационарную медицинскую помощь 202,91 тыс. чел. (2010 год – 207,51 тыс. чел.), медицинскую помощь в дневных стационарах – 50,14 тыс. чел. (2010 год – 48,81 тыс. чел.). Общее число вызовов скорой медицинской помощи составило 373,64 тыс. (2010 год – 373,04 тыс.), число посещений амбулаторно-поликлинических учреждений и посещений на дому – 9243,72 тыс. (2010 год – 8503,31 тыс.).

В 2011 году объем амбулаторно-поликлинической помощи был ниже федерального норматива на 8,8%, объем стационарной помощи – на 7,8%. Вместе с тем, фактически перевыполненные объемы медицинской помощи, оказанной в дневных стационарах, превысили норматив на 5,4%, по скорой медицинской помощи – на 6,6%.

Отмечена тенденция к снижению объемов стационарной медицинской помощи в расчете на одного жителя с 2,603 койко-дней в 2010 году до 2,563 в 2011 году. Объемы амбулаторно-поликлинической помощи в расчете на одного жителя увеличились с 8,147 посещений в 2010 году до 8,856 посещений в 2011 году. Отмечена тенденция к увеличению объемов медицинской помощи, предоставляемой в дневных стационарах, с 0,593 пациенто-дня в 2010 году до 0,641 пациенто-дня в 2011 году. Объемы скорой медицинской помощи снизились с 0,379 вызовов на одного жителя в 2010 году до 0,358 вызовов в 2011 году.

Средняя стоимость одного вызова скорой медицинской помощи в 2011 году составила 1451,1 руб., что на 16,9% больше, чем в 2010 году. Стоимость одного вызова скорой медицинской помощи в 2011 году за счет местного бюджета составила в среднем 1256,8 руб.

В амбулаторно-поликлинических учреждениях, оказывающих медицинскую помощь населению в рамках областной Программы государственных гарантий, число посещений в 2011 году составило 9243,72 тыс., что на 8,7% больше, чем в 2010 году.

Амбулаторно-поликлиническая помощь гражданам Томской области в основном оказывалась в рамках областных программ обязательного медицинского страхования – 8549,59 тыс. посещений или 92,5% от всех посещений.

Средняя стоимость одного посещения в 2011 году составила 240,54 руб. (на 10,7% больше, чем в 2010 году). Стоимость одного посещения областных государственных учреждений здравоохранения составила в среднем 298,05 руб. (на 21,9% больше, чем в 2010 году).

В 2011 году число пациентов в стационарах по сравнению с 2010 годом уменьшилось на 2,2%, что составило 202,91 тыс. чел., из них 186,24 тыс. пациентов (91,8%) получили медицинскую помощь в рамках областной программы обязательного медицинского страхования. Количество проведенных пациентами койко-дней снизилось на 1,6%, что привело к незначительному увеличению средних сроков лечения с 13,1 дня в 2010 году до 13,2 – в 2011 году.

Стоимость лечения одного пациента в 2011 году составила в среднем 20690,2 руб., что выше показателя 2010 года на 24,7%. Самым затратным было лечение одного пациента в областных государственных учреждениях здравоохранения – в среднем 88795,14 руб. (за счет средств областного бюджета). Средняя стоимость одного койко-дня выросла на 23,8% и составила 1569,47 руб.

В 2011 году в стационарах пациентами проведено 2674,89 тыс. койко-дней, что на 1,6% меньше, чем в 2010 году. В муниципальных больничных учреждениях этот показатель увеличился на 2,5%, в областных государственных больничных учреждениях здравоохранения снизился на 10,4 %.

Средние сроки лечения одного пациента в стационарах в 2011 году увеличились на 0,76% и составили 13,2 дня (в 2010 году – 13,1 дня).

В 2011 году в дневных стационарах пациентами проведено 669,30 тыс. пациенто-дней, что на 8,2% больше, чем в 2010 году. Средняя длительность лечения одного пациента в дневных стационарах составила 13,3 дня. Средняя стоимость одного пациенто-дня в дневном стационаре составила 391,74 руб., что на 18,9% выше, чем в 2010 году.

В 2011 году в дневных стационарах пролечено 50,14 тыс. пациентов, что на 2,7% больше по сравнению с предыдущим годом. Большинство пациентов проходило лечение в дневных стационарах в рамках областных программ обязательного медицинского страхования – 46,45 тыс. пациентов или 92,6% всех пациентов.

Расходы на лечение пациентов в дневных стационарах составили 262,19 млн. руб., что на 28,7% больше, чем в 2010 году, из них 215,47 млн. руб. или 82,2% – средства ОМС. Средняя стоимость лечения одного пациента в дневном стационаре в 2011 году составила 5229,3 руб., что на 25,3% больше, чем в 2010 году.

3. Основные направления структурных преобразований в сфере здравоохранения Томской области

Основные направления структурных преобразований в сфере здравоохранения Томской области определяются исходя из данных SWOT-анализа системы здравоохранения Томской области.

SWOT-анализ системы здравоохранения Томской области

Таблица 1

Сильные стороны (S) системы здравоохранения Томской области:	Слабые стороны (W) системы здравоохранения Томской области:
S1 – наличие медицинских образовательных учреждений; S2 – наличие федеральных учреждений здравоохранения, НИИ; S3 – развитая сеть учреждений здравоохранения, обеспечивающая необходимую этапность оказания медицинской помощи; S4 – одноканальное финансирование системы здравоохранения, полный тариф; S5 – фондодержание как механизм рыночного регулирования системы здравоохранения; S6 – положительные тенденции в демографическом развитии области	W1 – высокий уровень администрирования; W2 – ограничение доступности медицинской помощи (в процессе записи на прием к специалисту); W3 – недостаточное материально-техническое обеспечение отрасли; W4 – недостаточный уровень оплаты труда (как следствие – дефицит высококвалифицированных специалистов; отток специалистов в другие отрасли и регионы); W5 – недостаточный уровень информатизации здравоохранения; W6 – неравномерная доступность для населения медицинской помощи, в том числе специализированной; W7 – практически полное отсутствие реабилитационной и паллиативной помощи; W8 – дефицит финансирования областной Программы государственных гарантий; W9 – дисбаланс видов медицинской помощи (снижение посещений в амбулаторно-поликлинической службе, увеличение количества вызовов скорой медицинской помощи, высокий уровень госпитализации); W10 – недостаточная профилактическая направленность первичного звена (снижение посещений в амбулаторно-поликлинической службе с профилактической целью); W11 – недостаточная интеграция государственного и муниципального здравоохранения с федеральными медицинскими учреждениями
Возможности (O) внешней (по отношению к системе здравоохранения Томской области) среды:	Угрозы (T) внешней (по отношению к системе здравоохранения Томской области) среды:
O1 – возможность реализации высокотехнологичных видов медицинской помощи на российском рынке	T1 – создание в других регионах России новых специализированных медицинских центров по профильным для системы здравоохранения Томской области видам заболеваний

медицинских услуг; О2 – использование в системе здравоохранения России единого документооборота, универсальных алгоритмов и процедур; О3 – наличие на региональном рынке труда высококвалифицированных специалистов, в том числе IT-специалистов; О4 – совершенствование системы оплаты труда, направленной на оценку качества работы; О5 – возможность привлечения дополнительных средств из бюджетных и внебюджетных источников (участие в федеральных программах, областного значения; гранты); О6 – устойчивое, динамичное социально-экономическое развитие Томской области; О7 – высокая адаптивность систем здравоохранения к появлению инновационных оборудования, материалов и технологий; О8 – наличие на территории Томской области особой экономической зоны технико-внедренческого типа; О9 – интеграция государственного и муниципального здравоохранения с федеральными медицинскими учреждениями	(как следствие – отток пациентов, снижение показателей работы медицинских учреждений Томской области; отток специалистов); Т2 – сокращение численности трудоспособного населения, рост доли населения пенсионного возраста; Т3 – старение и отток кадров; Т4 – большая территориальная протяженность Томской области, недостаточно развитая транспортная инфраструктура; Т5 – рост инвалидизации населения Томской области, в первую очередь трудоспособного возраста; Т6 – неблагоприятные климатогеографические условия; Т7 – отсутствие возможности формирования бюджета развития отрасли
--	---

Мероприятия по реформированию системы здравоохранения, направленные на повышение эффективности отрасли, реализуются в Томской области с 2004 года. Большая часть преобразований осуществлена в ходе реализации на территории Томской области приоритетного национального проекта «Здоровье» и региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011 – 2012 годы, в рамках которых была существенно укреплено материально-

техническая база учреждений здравоохранения. В 2011 – 2012 годах в рамках региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области проведен капитальный ремонт в 21 учреждении здравоохранения Томской области (49 объектов), значительно обновлен парк медицинского оборудования (в медицинские организации Томской области поставлено 615 единиц медицинского оборудования). Кроме того, медицинскими организациями успешно внедрены 59 федеральных стандартов оказания медицинской помощи. В рамках мероприятий по реформированию структуры здравоохранения в Томской области открыты межмуниципальных медицинских центра (4 монопрофильных центра и 4 – многопрофильных). Также разработаны схемы маршрутизации пациентов по учреждениям различных уровней для оказания медицинской помощи. На территории Томской области реализуется кластерный подход в организации оказания отдельных видов медицинской помощи. Разработаны проекты кластеров по оказанию медицинской помощи онкологическим, кардиологическим больным, больным акушерско-гинекологического профиля.

За период с 2004 года в Томской области удалось добиться значительного уменьшения коечного фонда (на 8,5%). Так на конец 2004 года количество коек в медицинских учреждениях Томской области составило 12753, а в 2011 – 11673. С 2012 года Департаментом здравоохранения Томской области осуществляется комплекс мер по оптимизации коечного фонда в учреждениях здравоохранения, в первую очередь перепрофилирование неэффективно работающих коек.

Начиная с 2011 года в Томской области реализуются мероприятия по оптимизации сети учреждений здравоохранения. Особое внимание уделяется развитию первичного звена здравоохранения.

Следствием реструктуризации сети учреждений здравоохранения, непосредственно связанных с решением управленческих проблем и организацией работы отрасли, явилось:

- уменьшение количества юридических лиц;
- создание единой технологической системы организации специализированной медицинской помощи;

- перепрофилирование маломощных участковых больниц, врачебных амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов в общие врачебные практики с койками дневного стационара;

- переориентация оказания медицинской помощи на амбулаторно-поликлиническое звено с сокращением случаев необоснованных госпитализаций в стационар.

В результате реструктуризации количество учреждений здравоохранения сократилось на 19,2%.

Реализация на территории Томской области региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011 – 2012 годы позволила на 30% повысить уровень заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения, работающих в системе ОМС. Кроме того, к 2018 году в Томской области запланировано поэтапное повышение заработной платы работников здравоохранения в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Средний уровень заработной платы врачей согласно прогнозу в 2018 году составит 101272,0 рублей, среднего и младшего медицинского

персонала – 50636,0 рублей. Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области» в части повышения заработной платы медицинских работников определяется в соответствии с приложением к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области».

Описанные структурные преобразования в сфере здравоохранения позволили повысить качество и количество оказываемых населению медицинских услуг, более эффективно использовать финансовые ресурсы.

Дальнейшие структурные преобразования системы оказания первичной медико-санитарной помощи в Томской области включают следующие мероприятия:

развитие амбулаторно-поликлинической медицинской помощи и стимулирование ее профилактической направленности: создание регламентов диспансерного наблюдения; развитие выездных форм работы с целью диспансеризации населения и обследования организованного и неорганизованного населения различных возрастных групп Томской области для выявления основных факторов риска; совершенствование выездных форм оказания профилактической помощи населению региона;

развитие кабинетов/отделений медицинской профилактики в учреждениях здравоохранения Томской области; развитие центров медицинской профилактики и центров здоровья; создание сети кабинетов здоровья подростков на базе центральных районных больниц; организация в межмуниципальных медицинских центрах и г. Томске центров охраны мужского здоровья;

создание равного доступа для получения медицинской помощи для всех жителей Томской области, в том числе для сельского населения, пожилых людей, инвалидов, детей и подростков: сохранение и развитие фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, совершенствование деятельности сети общих врачебных практик, координация деятельности домашних хозяйств, расширение выездной работы в составе врачебных бригад, в том числе и для проведения профилактической работы, реорганизация участковых больниц во врачебные амбулатории с организацией службы общей врачебной практики и дневных стационаров;

совершенствование деятельности межмуниципальных медицинских центров, их дальнейшее оснащение и укрепление материально-технической базы;

создание системы оказания медицинской помощи сельскому населению, предусматривающей развитие профилактического направления, включая проведение диспансеризации и медицинских осмотров; осуществление организационных мероприятий по обеспечению населения врачебно-физкультурной службой в отдаленных районах; реализация проекта «Мобильный центр здоровья» как для взрослых (ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница»), так и для детей (ОГБУЗ «Областная детская больница»);

развитие стационарозамещающих форм оказания медицинской помощи;

развитие неотложной медицинской помощи, оказываемой в амбулаторных условиях, а также открытие новых кабинетов (отделений, пунктов) неотложной медицинской помощи во всех учреждениях здравоохранения Томской области;

формирование потоков пациентов по единым принципам маршрутизации; совершенствование принципов взаимодействия со стационарными учреждениями и подразделениями скорой медицинской помощи;

развитие патронажной службы для проведения активных посещений к хроническим больным на дому. Увеличение количества посещений на дому путем создания системы мотивации врачей первичного звена;

оптимизация сети учреждений здравоохранения Томской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Создание областного Центра медицинской профилактики.

Структурные преобразования системы оказания специализированной помощи в Томской области включают следующие мероприятия:

оптимизация сети учреждений здравоохранения Томской области путем объединения маломощных больниц и поликлиник и создания многопрофильных медицинских центров; создание единой противотуберкулезной службы Томской области; проектирование и создание медицинского холдинга на базе ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница» (Северный медицинский городок);

реализация кластерного подхода в организации медицинской помощи населению, включая формирование логистики движения пациентов на областном и муниципальном уровнях в соответствии с порядками оказания медицинской помощи; обеспечение преемственности в ведении пациента на всех этапах в соответствии с трехуровневой системой оказания медицинской помощи населению;

обеспечение доступности для населения современных эффективных медицинских технологий, позволяющих увеличить объемы оказания специализированной медицинской помощи в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара;

оптимизация оказания медицинской помощи в стационарных условиях на основе оптимизации структуры коечного фонда медицинских организаций и работы койки с учетом ее профиля, а также развития стационарозамещающих технологий;

повышение доступности специализированной медицинской помощи для населения Томской области: развитие сети кабинетов первичного приема нарколога в районах Томской области и в учреждениях г. Томска; оптимизация сети кабинетов врача-психиатра в многопрофильных учреждениях здравоохранения и амбулаторно-поликлинических учреждениях; оптимизация сети первичных онкологических кабинетов в учреждениях здравоохранения Томской области; открытие противоболевых кабинетов в учреждениях здравоохранения Томской области;

совершенствование выездных форм работы областного наркологического диспансера (создание мобильной бригады);

развитие онкологической службы Томской области, в том числе строительство и реконструкция корпусов ОГБУЗ «Томский областной онкологический диспансер»;

развитие специализированных видов медицинской помощи, в том числе дорогостоящих (высокотехнологичная медицинская помощь), и практическое внедрение новых лечебно-диагностических технологий, в том числе развитие

фетальной и неонатальной хирургии; дальнейшее совершенствование деятельности службы неотложной помощи.

Развитие системы оказания медицинской реабилитации и паллиативной медицинской помощи предусматривает:

развитие реабилитационной инфраструктуры в Томской области: организация работы по медицинской реабилитации в многопрофильных учреждениях здравоохранения, имеющих отделения реанимации или палаты интенсивной терапии; организация отделений медицинской реабилитации (перепрофилирование отделений, кабинетов); организация отделений медицинской реабилитации, стационаров одного дня (перепрофилирование отделений, кабинетов лечебной физической культуры) в амбулаторно-поликлинической службе и санаториях;

обеспечение объема медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения за счет организационного, межведомственного, образовательного и информационного взаимодействия;

создание системы контроля качества оказания медицинской помощи по медицинской реабилитации;

разработка алгоритма маршрутизации пациентов для оказания медицинской реабилитации; разработка механизмов направления на санаторно-курортное лечение;

создание мультидисциплинарных реабилитационных бригад;

внедрение новых технологий реабилитации и мониторинга ее эффективности;

увеличение количества коек пребывания для пациентов с хроническими прогрессирующими заболеваниями, а также других категорий пациентов, нуждающихся в круглосуточном уходе; организация на территории Томской области хосписа;

организация в Томской области хосписа для детей-инвалидов и паллиативных коек для детей;

оснащение реабилитационной и паллиативной службы Томской области специализированным оборудованием и проведением капитальных и текущих ремонтов учреждений здравоохранения, оказывающих реабилитационную и паллиативную помощь, приобретение дополнительных площадей;

строительство и ввод в эксплуатацию зданий для размещения учреждений, оказывающих реабилитационную и паллиативную помощь.

В рамках структурных преобразований системы оказания медицинской помощи матерям и детям предусматривается:

совершенствование службы родовспоможения в рамках трехуровневой системы оказания медицинской помощи на основе совершенствования деятельности областного перинатального центра;

создание условий для оказания своевременной квалифицированной медицинской помощи в сфере родовспоможения и выхаживания новорожденных; прекращение деятельности маломощных, плохо оснащенных родильных отделений сельских больниц; дальнейшее развитие коек реанимации новорожденных в учреждениях родовспоможения;

совершенствование схем маршрутизации больных детей и беременных женщин в рамках трехуровневой системы оказания медицинской помощи;

приближение квалифицированной специализированной помощи беременным и новорожденным из отдаленных районов области: организация социальной гостиницы при ОГАУЗ «Областной перинатальный центр» для беременных с высокой степенью риска в родах и женщин на период нахождения новорожденных в отделении реанимации и патологии новорожденных; работа выездных анестезиолого-реанимационных акушерских и неонатальных бригад ОГАУЗ «Областной перинатальный центр»; оказание специализированной медицинской и диагностической помощи детям и подросткам в возрасте от 0 до 17 лет, проживающим в районах Томской области, выездными мобильными бригадами ОГБУЗ «Областная детская больница»;

совершенствование инфраструктуры службы родовспоможения и детства: развитие центра кризисной беременности и сети кабинетов кризисных ситуаций для беременных женщин в учреждениях здравоохранения;

в целях повышения структурной эффективности здравоохранения Томской области в части оказания специализированной медицинской помощи детям планируется завершение строительства МБЛПУ «Детская инфекционная больница им. Г.Е. Сибирцева»; развитие Центра детского сердца, функционирующего на базе ФГБУ «НИИ кардиологии» СО РАМН.

Структурные преобразования системы оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в Томской области предусматривают:

создание единой диспетчерской службы скорой медицинской помощи Томской области для обеспечения преемственности между учреждениями здравоохранения;

создание трех автономных подстанций с необходимым количеством общепрофильных, педиатрических, специализированных бригад, бригад интенсивной терапии для обслуживания прикрепленного населения и укомплектование штата персонала выездных бригад;

внедрение аутсорсинга транспортных услуг;

создание медицинского холдинга на базе ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница» (Северный медицинский городок).

Показатели плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Показатели структурных преобразований системы оказания медицинской помощи								
1.	Доля расходов на оказание скорой медицинской помощи вне медицинских организаций от всех расходов на областную Программу государственных гарантий	процент	5,8	5,9	5,9	5,8	5,5	5,4
2.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях от всех расходов на областную Программу государственных гарантий	процент	32,0	31,8	31,7	31,7	34,0	34,2
3.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях в неотложной форме от всех расходов на областную Программу государственных гарантий	процент	1,4	1,8	2,2	2,7	3,3	3,9
4.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в условиях дневных стационаров от всех расходов на областную Программу государственных гарантий	процент	7,0	7,4	7,7	8,1	8,5	9,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Доля расходов на оказание медицинской помощи в стационарных условиях от всех расходов на областную Программу государственных гарантий	процент	53,8	53,1	52,5	51,7	48,7	47,5
6.	Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд Томской области, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские или фармацевтические организации государственной и муниципальной систем здравоохранения Томской области	процент	75	80	85	90	95	100
7.	Доля аккредитованных специалистов	процент	—	—	—	—	20	40
8.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч человек) врачами		61,1	57,1	53,1	49,0	45,0	41,0
9.	Соотношение врачи/средние медицинские работники		1:2,2	1:2,3	1:2,4	1:2,5	1:2,6	1:2,7
10.	Соотношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), и средней заработной платы в Томской области	процент	129,7	130,7	137,0	159,6	200,0	200,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в 2012 – 2018 годах (агрегированные значения)							
11.	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в Томской области в 2012 – 2018 годах (агрегированные значения)	процент	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0	100,0
12.	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) и средней заработной платы в Томской области в 2012 – 2018 годах (агрегированные значения)	процент	50,1	51,0	52,4	70,5	100,0	100,0
13.	Число дней занятости койки в году	дней	326	326	327	328	328	330
14.	Средняя длительность лечения больного в стационаре	дней	12,9	12,4	12,1	11,7	11,3	11,0
15.	Доля врачей первичного звена от общего числа врачей	процент	52,2	53,1	53,9	54,8	55,6	56,5
16.	Доля пациентов, доставленных по экстренным показаниям, от общего числа пациентов, пролеченных в стационарных условиях	процент	49,7	48,8	47,8	46,9	45,9	45
Основные показатели здоровья населения								
17.	Ожидаемая продолжительность	лет	70,1	70,9	71,5	72,0	72,7	73,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	жизни при рождении							
18.	Смертность от всех причин	на 1000 населения	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,5
19.	Материнская смертность	случаев на 100 тыс. родившихся живыми	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5
20.	Младенческая смертность	случаев на 1000 родившихся живыми	7,19	7,18	7,16	7,12	7,1	6,2
21.	Смертность детей в возрасте 0 – 17 лет	случаев на 10000 населения соответствующего возраста	8,45	8,4	8,35	8,3	8,1	7,5
22.	Смертность от болезней системы кровообращения	на 100 тыс. населения	528,0	527,0	526,0	525,0	524,0	523,0
23.	Смертность от дорожно-транспортных происшествий	на 100 тыс. населения	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3
24.	Смертность от новообразований (в том числе от злокачественных)	на 100 тыс. населения	212,0	211,5	211,0	210,0	205,0	201,0
25.	Смертность от туберкулеза	на 100 тыс. населения	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8	5,8
26.	Заболеваемость туберкулезом	на 100 тыс. населения	75,28	70,18	65,08	59,98	54,88	50,00
27.	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	процент	86	92	97	97	97	97

II. План мероприятий

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4
Формирование эффективной структуры здравоохранения Томской области			
1. Анализ итогов реализации региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011 – 2012 годы	11 марта 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Будет проведен анализ итогов модернизации здравоохранения Томской области с точки зрения соотношения инвестиций и улучшения состояния здоровья населения в Томской области. Предоставление результатов анализа итогов реализации региональной Программы модернизации здравоохранения Томской области на 2011 – 2012 годы в Минздрав России
2. Анализ соответствия структуры расходов по условиям и формам оказания медицинской помощи в Томской области целевой структуре расходов на здравоохранение, определенной на 2018 год распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2599-р	11 марта 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Будут определены направления необходимых изменений, направленных на формирование сбалансированной по видам и условиям оказания медицинской помощи. Предоставление в Минздрав России результатов анализа соответствия структуры расходов по условиям и формам оказания

1	2	3	4
			медицинской помощи в Томской области целевой структуре расходов на здравоохранение, определенной на 2018 год распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2599-р
3. Анализ соответствия штатной численности персонала медицинских организаций Томской области порядкам оказания медицинской помощи	11 марта 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Будет определен дефицит (избыток) работников в штате медицинских организаций с точки зрения соответствия порядкам оказания медицинской помощи. Предоставление в Минздрав России результатов анализа соответствия штатной численности персонала медицинских организаций Томской области порядкам оказания медицинской помощи
4. Анализ соответствия материально-технического оснащения медицинских организаций Томской области порядкам оказания медицинской	20 марта 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Будет определен дефицит (избыток) материально-технического оснащения медицинских организаций с точки зрения соответствия порядкам оказания медицинской помощи.

1	2	3	4
помощи			Предоставление в Минздрав России результатов анализа соответствия материально-технического оснащения медицинских организаций Томской области порядкам оказания медицинской помощи
5. Анализ соответствия нормативов обеспечения льготных категорий граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями стандартам оказания медицинской помощи	20 марта 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Будет выявлена неудовлетворенная потребность в обеспечении льготных категорий граждан лекарственными средствами и медицинскими изделиями. Предоставление в Минздрав России результатов анализа соответствия нормативов обеспечения льготных категорий граждан лекарственными препаратами и медицинскими изделиями стандартам оказания медицинской помощи
6. Разработка региональной концепции развития государственно-частного партнерства в сфере здравоохранения	1 апреля 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Утверждение региональной концепции развития государственно-частного партнерства в сфере здравоохранения, результатом реализации которой должно

1	2	3	4
			стать привлечение негосударственных организаций к оказанию медицинской помощи в соответствии с моделью ресурсного обеспечения системы здравоохранения Томской области
7. Формирование модели ресурсного обеспечения системы здравоохранения Томской области	1 апреля 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Модель ресурсного обеспечения системы здравоохранения Томской области с указанием всех источников финансирования, в том числе внебюджетных. Структура финансирования оказания медицинской помощи, а также обеспечения населения лекарственными средствами и медицинскими изделиями для льготных категорий граждан с указанием всех источников финансирования, в том числе внебюджетных по видам и объемам медицинской помощи. Внедрение эффективных способов оплаты медицинской помощи в рамках областных программ обязательного медицинского страхования

1	2	3	4
8. Разработка долгосрочной целевой программы «Развитие здравоохранения Томской области на 2014 – 2022 годы» с учетом государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»	1 мая 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Утверждение согласованной с Министерством здравоохранения Российской Федерации долгосрочной целевой программы «Развитие здравоохранения Томской области на 2014 – 2022 годы» (в соответствии со сроками, установленными постановлением Администрации Томской области от 22.06.2012 № 237а «О долгосрочных целевых программах Томской области»), направленной на повышение структурной эффективности, учитывающей региональную структуру заболеваемости и смертности населения, а также состояние инфраструктуры учреждений здравоохранения. Указанные мероприятия направлены на оптимизацию структуры оказания медицинской помощи и будут способствовать привлечению средств на повышение заработной платы медицинских работников

1	2	3	4
Формирование эффективной системы управления оказанием медицинской помощи в медицинских организациях субъекта Российской Федерации			
9. Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Минздрава России показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных медицинских организаций Томской области, их руководителей и работников	2 декабря 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Построение системы оценки деятельности медицинских организаций, их руководителей и работников, основанной на единых принципах
10. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации медицинских работников	ежегодно	Департамент здравоохранения Томской области	Создание условий для соответствия квалификации медицинских работников профессиональным стандартам
11. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с руководителями государственных и муниципальных организаций на основе типовой формы, утверждаемой Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 275 Трудового кодекса Российской Федерации	2 декабря 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Создание условий для повышения эффективности работы административно-управленческого персонала

1	2	3	4
12. Обучение руководителей (ответственных работников) по переводу на «эффективный контракт» работников медицинских организаций	2 декабря 2013 года	Департамент здравоохранения Томской области	Создание условий для перевода медицинских работников на «эффективный контракт»
13. Обеспечение перевода работников государственных и муниципальных медицинских организаций на «эффективный контракт»	ежегодно	Департамент здравоохранения Томской области	Создание условий для перевода медицинских работников на «эффективный контракт»
14. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала медицинских организаций, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	ежегодно	Департамент здравоохранения Томской области	Создание условий для повышения эффективности работы административно-управленческого персонала
Реализация государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в Томской области			
15. Мероприятия по проведению организационных изменений в структуре медицинских организаций Томской области в соответствии с утвержденной долгосрочной целевой программой	2014 – 2015 годы	Департамент здравоохранения Томской области	Реализация структурных преобразований системы оказания медицинской помощи в части изменений в структуре медицинских организаций Томской области, направленных на повышение эффективности системы

1	2	3	4
«Развитие здравоохранения Томской области на 2014 – 2022 годы»			здравоохранения в соответствии с утвержденной долгосрочной целевой программой «Развитие здравоохранения Томской области на 2014 – 2022 годы»
16. Взаимодействие с органами местного самоуправления и руководителями государственных медицинских организаций по достижению целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения	ежегодно	Департамент здравоохранения Томской области	Достижение целевых показателей индикаторов развития здравоохранения Томской области
17. Мониторинг мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере здравоохранения	ежегодно	Департамент здравоохранения Томской области	Выполнение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения Томской области»
18. Формирование независимой оценки качества работы медицинских организаций, включая критерии эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности	ежегодно	Департамент здравоохранения Томской области	Реализация мероприятия повысит информированность потребителей о качестве медицинских услуг и будет стимулировать повышение качества работы медицинских организаций

1	2	3	4
19. Аккредитация медицинских работников	с 2016 года	Департамент здравоохранения Томской области	Подтверждение соответствия квалификации и качества работы медицинских работников профессиональным стандартам



Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
здравоохранения в Томской области»

Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области» в части повышения
зарботной платы медицинских работников

Наименование показателя	2012 год	2013 год (прогноз)	2014 год (прогноз)	2015 год (прогноз)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)	2018 год (прогноз)
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		111	111	111	111	111	111
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)» в Томской области, руб.	29 495,0	38 936	43 575	50 723	65 591	91 236	101 272
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)» в Томской области, %		132,0	111,9	116,4	129,3	139,1	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	108,9	129,7	130,7	137,0	159,6	200,0	200,0
Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	4 083,0	4 141,0	4 141,0	4 141,0	4 141,0	4 141,0	4 141,0
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	1881,6	2519,1	2819,3	3281,7	4243,7	5902,9	6552,2
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб. (по отношению к 2012 году)		614,4	904,8	1 367,2	2 329,2	3 988,4	4 637,7

Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)» в Томской области, руб.	17 617,0	22 695	25 405	29 360	35 467	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)» в Томской области, %		128,8	111,9	115,6	120,8	128,6	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	65,1	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	7 934,0	8 027,0	8 027,0	8 027,0	8 027,0	8 027,0	8 027,0
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	2183,8	2846,3	3186,1	3682,2	4448,1	5721,1	6350,5
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб. (по отношению к 2012 году)		637,3	977,1	1 473,1	2 239,0	3 512,1	4 141,4
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)» в Томской области, руб.	9 473	15 040	17 003	19 401	28 973	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)» в Томской области, %		158,8	113,1	114,1	149,3	157,5	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	35,0	50,1	51,0	52,4	70,5	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	4 496,0	4 578,0	4 578,0	4 578,0	4 578,0	4 578,0	4 578,0
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	665,4	1075,8	1216,2	1387,7	2072,3	3262,9	3621,8
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		399,1	539,5	711,0	1395,6	2586,2	2945,1
Предусмотрено в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		52,6	52,6	52,6	52,6	52,6	52,6
Предусмотрено в системе обязательного медицинского страхования на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		163,8	163,8	163,8	163,8	163,8	163,8
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		1434,3	2205,0	3334,9	5747,4	9870,3	11507,8

в том числе:							
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (к 2012 году) за счет средств консолидированного бюджета Томской области (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		418,4	649,7	969,2	1604,2	2730,7	3176,0
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы, млн. руб. (к 2012 году) за счет средств обязательного медицинского страхования (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		1015,9	1555,3	2365,7	4143,2	7139,6	8331,8
Предусмотрено, млн. руб., в том числе:	4730,8	1488,6	2205,0	3334,9	5747,4	9870,3	11507,8
Консолидированный бюджет Томской области	1233,1	395,0	626,3	945,8	1580,9	2707,3	3152,6
Планируемые внебюджетные средства	102,6	102,6	102,6	102,6	102,6	102,6	102,6
Планируемые средства обязательного медицинского страхования	3395,1	991,0	1476,1	2286,5	4063,9	7060,4	8252,6
Дефицит средств обязательного медицинского страхования	0,0	-54,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Департамент здравоохранения Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», руб.	29 767,4	39 213,0	43 821,0	50 820,0	65 652,0	91 412,0	101 272,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %		131,7	111,8	116,0	129,2	139,2	110,8
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	109,9	130,6	131,4	137,3	159,7	200,4	200,0
Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	4 018	4 078	4 078	4 078	4 078	4 078	4 078
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	1868,7	2498,4	2792,0	3238,0	4183,0	5824,3	6452,5
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		606,2	890,1	1 336,0	2 281,1	3 922,4	4 550,6

Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	17 925,0	23 116,0	25 668,0	29 602,0	35 649,0	45 618,0	50 636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		129,0	111,0	115,3	120,4	128,0	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	66,2	77,0	77,0	80,0	86,7	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	7405	7499	7499	7499	7499	7499	7499
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	2073,8	2708,4	3007,4	3468,3	4176,8	5344,8	5932,7
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		609,1	908,1	1 369,1	2 077,6	3 245,6	3 833,5
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	9 663,9	15 429,0	17 253,0	19 457,0	29 325,0	45 618,0	50 636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		159,7	111,8	112,8	150,7	155,6	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	35,7	51,4	51,7	52,6	71,4	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	4053	4135	4135	4135	4135	4135	4135
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	612,0	996,8	1114,6	1257,0	1894,5	2947,2	3271,4
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		373,6	491,4	633,8	1 271,3	2 323,9	2 648,1
Предусмотрено в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		44,7	44,7	44,7	44,7	44,7	44,7
Предусмотрено в системе обязательного медицинского страхования на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		163,8	163,8	163,8	163,8	163,8	163,8
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		1 380,5	2 081,2	3 130,5	5 421,5	9 283,4	10 823,8
Предусмотрено, млн. руб., в том числе:	4 554,5	1 434,8	2 081,2	3 130,5	5 421,5	9 283,4	10 823,8

Консолидированный бюджет Томской области	1 056,8	341,2	502,5	741,3	1 255,0	2 120,4	2 468,6
Планируемые внебюджетные средства	102,6	102,6	102,6	102,6	102,6	102,6	102,6
Планируемые средства обязательного медицинского страхования	3 395,1	991,0	1 476,1	2 286,5	4 063,9	7 060,4	8 252,6
Дефицит средств обязательного медицинского страхования	0,0	-54,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Департамент здравоохранения Томской области (в части финансового обеспечения за счет средств консолидированного бюджета Томской области)							
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», руб.	25 207,0	39 213,0	43 821,0	50 820,0	65 652,0	91 412,0	101 272,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %		155,6	111,8	116,0	129,2	139,2	110,8
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	93,1	130,6	131,4	137,3	159,7	200,4	200,0
Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	942	899	899	899	899	899	899
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	371,0	550,8	615,5	713,8	922,1	1284,0	1422,5
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		196,7	261,5	359,8	568,1	929,9	1 068,4
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	18 178,0	23 116,0	25 668,0	29 602,0	35 649,0	45 618,0	50 636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		127,2	111,0	115,3	120,4	128,0	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	67,1	77,0	77,0	80,0	86,7	100,0	100,0

[illegible]

Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», руб.	31 164,0	39 213,0	43 821,0	50 820,0	65 652,0	91 412,0	101 272,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %		125,8	111,8	116,0	129,2	139,2	110,8
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	115,1	130,6	131,4	137,3	159,7	200,4	200,0
Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	3 076	3 179	3 179	3 179	3 179	3 179	3 179
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	1497,7	1947,7	2176,5	2524,2	3260,8	4540,3	5030,0
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		409,5	628,7	976,3	1713,0	2992,4	3482,2
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	17 835,0	23 116,0	25 668,0	29 602,0	35 649,0	45 618,0	50 636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		129,6	111,0	115,3	120,4	128,0	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	65,9	77,0	77,0	80,0	86,7	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	5463	5707	5707	5707	5707	5707	5707
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	1522,3	2061,2	2288,7	2639,5	3178,7	4067,6	4515,0

Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		470,9	698,4	1 049,2	1 588,4	2 477,3	2 924,7
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	9 540,0	15 429,0	17 253,0	19 457,0	29 325,0	45 618,0	50 636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		161,7	111,8	112,8	150,7	155,6	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	35,2	51,4	51,7	52,6	71,4	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	3048	3253	3253	3253	3253	3253	3253
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	454,3	784,2	876,9	988,9	1490,4	2318,5	2573,6
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		299,3	392,0	504,0	1 005,6	1 833,7	2 088,7
Предусмотрено в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Предусмотрено в системе обязательного медицинского страхования на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		163,8	163,8	163,8	163,8	163,8	163,8
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		1 015,9	1 555,3	2 365,7	4 143,2	7 139,6	8 331,8
Предусмотрено, млн. руб., в том числе:	3 474,3	1 070,2	1 555,3	2 365,7	4 143,2	7 139,6	8 331,8
Консолидированный бюджет Томской области							
Планируемые внебюджетные средства	79,2	79,2	79,2	79,2	79,2	79,2	79,2
Планируемые средства обязательного медицинского страхования	3 395,1	991,0	1 476,1	2 286,5	4 063,9	7 060,4	8 252,6
Дефицит средств обязательного медицинского страхования	0,0	-54,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Департамент социальной защиты населения Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», руб.	12 183	21 012	27 672	44 429	61 646	79 832	101 272
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %		172,5	131,7	160,6	138,8	129,5	126,9

Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	45,0	70,0	83,0	120,0	150,0	175,0	200,0
Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	24	24	24	24	24	24	24
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	4,6	7,9	10,4	16,7	23,1	29,9	38,0
Дополнительная потребность на повышение заработной платы «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		3,3	5,8	12,1	18,5	25,4	33,4
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	11 993	16 721	21 671	25 917	32 878	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		139,4	129,6	119,6	126,9	138,8	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	44,3	55,7	65,0	70,0	80,0	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	135	135	135	135	135	135	135
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	25,3	35,3	45,7	54,7	69,3	96,2	106,8
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		10,0	20,4	29,4	44,1	70,9	81,5
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	7 384	11 408	14 670	18 882	25 686	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		154,5	128,6	128,7	136,0	177,6	111,0

Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	27,3	38,0	44,0	51,0	62,5	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	384	384	384	384	384	384	384
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	44,3	68,4	88,0	113,3	154,1	273,7	303,8
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		24,1	43,7	69,0	109,8	229,4	259,5
Предусмотрено в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		34,1	66,6	107,1	169,1	322,3	371,1
Предусмотрено, млн. руб., в том числе:	74,2	34,1	66,6	107,1	169,1	322,3	371,1
Консолидированный бюджет Томской области	74,2	34,1	66,6	107,1	169,1	322,3	371,1
Планируемые внебюджетные средства							
Планируемые средства обязательного медицинского страхования							
Департамент по вопросам семьи и детей Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», руб.	12012,8	21 012	27 672	44 429	61 646	79 832	101 272
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %		174,9	131,7	160,6	138,8	129,5	126,9
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	44,4	70,0	83,0	120,0	150,0	175,0	200,0
Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	24	24	24	24	24	24	24

Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	4,5	7,9	10,4	16,7	23,1	29,9	38,0
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		3,4	5,9	12,2	18,6	25,4	33,5
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	11255,0	16721,0	21671,0	25917,0	32878,0	45618,0	50636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		148,6	129,6	119,6	126,9	138,7	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	41,6	55,7	65,0	70,0	80,0	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	88	88	88	88	88	88	88
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	15,5	23,0	29,8	35,6	45,2	62,7	69,6
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		7,5	14,3	20,2	29,7	47,2	54,1
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	9 947,0	11 408,0	14 670,0	18 882,0	25 686,0	45 618,0	50 636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		114,7	128,6	128,7	136,0	177,6	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	36,7	38,0	44,0	51,0	62,5	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	59	59	59	59	59	59	59
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	9,2	10,5	13,5	17,4	23,7	42,1	46,7

Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		1,3	4,4	8,2	14,5	32,9	37,5
Предусмотрено в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		10,9	23,2	39,3	61,5	104,3	123,8
Предусмотрено, млн. руб., в том числе:	29,1	10,9	23,2	39,3	61,5	104,3	123,8
Консолидированный бюджет Томской области	29,1	10,9	23,2	39,3	61,5	104,3	123,8
Планируемые внебюджетные средства							
Планируемые средства обязательного медицинского страхования							
Департамент общего образования Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», руб.	15796	21 012	27 672	44 429	61 646	79 832	101 272
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %		133,0	131,7	160,6	138,8	129,5	126,9
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	58,3	70,0	83,0	120,0	150,0	175,0	200,0
Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	13	13	13	13	13	13	13
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	3,2	4,3	5,6	9,0	12,5	16,2	20,6
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		1,1	2,4	5,8	9,3	13,0	17,4
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	14494,0	16721,0	21671,0	25917,0	32878,0	45618,0	50636,0

Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		115,4	129,6	119,6	126,9	138,7	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	53,5	55,7	65,0	70,0	80,0	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	304	304	304	304	304	304	304
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	68,8	79,4	102,9	123,1	156,2	216,7	240,5
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		10,6	34,1	54,3	87,3	147,8	171,7
Предусмотрено в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.		3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		8,3	33,2	56,8	93,3	157,5	185,7
Предусмотрено, млн. руб., в том числе:	72,1	8,3	33,2	56,8	93,3	157,5	185,7
Консолидированный бюджет Томской области	72,1	8,3	33,2	56,8	93,3	157,5	185,7
Планируемые внебюджетные средства							
Планируемые средства обязательного медицинского страхования							
Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», руб.	9264	21 012	27 672	44 429	61 646	79 832	101 272
Темп роста средней заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %		226,8	131,7	160,6	138,8	129,5	126,9
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», %	34,2	70,0	83,0	120,0	150,0	175,0	200,0

Планируемая численность работников по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», человек	4	2	2	2	2	2	2
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	0,6	0,7	0,9	1,4	1,9	2,5	3,2
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		0,4	0,6	1,1	1,6	2,2	2,9
Планируемая среднемесячная заработная плата по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», руб.	12014,0	16721,0	21671,0	25917,0	32878,0	45618,0	50636,0
Темп роста средней заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %		139,2	129,6	119,6	126,9	138,7	111,0
Соотношение к средней заработной плате по Томской области по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», %	44,4	55,7	65,0	70,0	80,0	100,0	100,0
Планируемая численность работников по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», человек	2	1	1	1	1	1	1
Планируемый фонд оплаты труда по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.	0,4	0,3	0,3	0,4	0,5	0,7	0,8
Дополнительная потребность на повышение заработной платы по категории «Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)», млн. руб.		0,1	0,2	0,2	0,3	0,5	0,6
Предусмотрено в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации фонда оплаты труда на 4,5%, млн. руб.	1,0	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы (без учета индексации фонда оплаты труда на 4,5% в 2013 году), млн. руб.		0,4	0,7	1,3	1,9	2,7	3,5
Предусмотрено, млн. руб., в том числе:	1,0	0,4	0,7	1,3	1,9	2,7	3,5
Консолидированный бюджет Томской области	1,0	0,4	0,7	1,3	1,9	2,7	3,5
Планируемые внебюджетные средства							
Планируемые средства обязательного медицинского страхования							
Средства от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения							