



ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02 октября 2013 г.

№ 99

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности, критериев оценки эффективности работы руководителя, условий премирования (депремирования) руководителей учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» приказываю:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности, критерии оценки эффективности работы руководителей:  
областного государственного бюджетного специализированного учреждения «Областное имущественное казначейство» согласно приложению 1;  
областного государственного бюджетного специализированного учреждения «Фонд государственного имущества Томской области» согласно приложению 2;  
областного государственного автономного учреждения «Центр делового сотрудничества и отдыха «Томь» согласно приложению 3;
2. Утвердить условия премирования (депремирования) руководителей учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, согласно приложению 4;
3. Утвердить Порядок предоставления отчетности о выполнении целевых показателей учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, согласно приложению 5;
4. Признать утратившим силу Приказ Департамента по управлению государственной собственностью Томской области от 14.02.2013 № 22 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности, критериев оценки эффективности работы руководителя, условий премирования (депремирования) руководителей учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента

А.А. Трынченков

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Департамента экономики  
Администрации Томской области

Т.А. Чудинова

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного  
бюджетного специализированного учреждения «Областное имущество  
казначейство», критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения

| №<br>п/п                                                                                            | Целевые показатели эффективности<br>деятельности ОГБСУ «Областное<br>имущественное казначейство»                                                                                         | Плановое<br>значение                                                                      | Критерии оценки<br>деятельности<br>директора ОГБСУ<br>«Областное<br>имущественное<br>казначейство» |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Критерии по основной деятельности ОГБСУ «Областное имущество казначейство»</b>                |                                                                                                                                                                                          |                                                                                           |                                                                                                    |
| 1                                                                                                   | Выполнение государственного задания в части предоставления во владение и пользование отдельным категориям граждан жилых помещений в Доме ветеранов, а также находящегося в них имущества | 100 %                                                                                     | 1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов в год)                                                  |
| 2                                                                                                   | Выполнение государственного задания в части организации работ по ремонту объектов областного государственного имущества                                                                  | 100%                                                                                      | 1,5 балла за каждый месяц (всего 18 баллов в год)                                                  |
| 3                                                                                                   | Отсутствие предписаний контролирующих органов о нарушениях правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарных норм при использовании областного государственного имущества   | Отсутствие предписаний                                                                    | 1,0 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)                                                   |
| 4                                                                                                   | Соблюдение сроков представления в соответствующие органы отчетов о результатах деятельности учреждения и иных документов                                                                 | Отсутствие нарушений сроков                                                               | 1,0 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)                                                   |
| <b>Совокупность критериев по первому разделу: 60 баллов</b>                                         |                                                                                                                                                                                          |                                                                                           |                                                                                                    |
| <b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности ОГБСУ «Областное имущество казначейство»</b> |                                                                                                                                                                                          |                                                                                           |                                                                                                    |
| 1                                                                                                   | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности                                                                                                                                       | 0                                                                                         | 1,0 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)                                                   |
| 2                                                                                                   | Отсутствие (снижение размера) просроченной дебиторской задолженности                                                                                                                     | 0                                                                                         | 0,5 баллов за каждый месяц (всего 6 баллов в год)                                                  |
| 3                                                                                                   | Выполнение положения об оплате и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом                                            | Отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность | 0,5 баллов за каждый месяц (всего 6 баллов в год)                                                  |

|                                                                                                     |                                                                              |                                          |                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                                                                                     |                                                                              | начисления<br>заработной платы           |                                                     |
| 4                                                                                                   | Привлечение внебюджетных средств для обеспечения функционирования учреждения | Не менее 90% показателя предыдущего года | 1,0 балл за каждый месяц<br>(всего 12 баллов в год) |
| <b>Совокупность критериев по второму разделу: 36 баллов</b>                                         |                                                                              |                                          |                                                     |
| 3. Критерии деятельности ОГБСУ «Областное имущество казначейство», направленные на работу с кадрами |                                                                              |                                          |                                                     |
| 1                                                                                                   | Выполнение плана повышения квалификации работников учреждения*               | Не менее 100 % плана на отчетный год     | 4 балла по итогам года                              |
| <b>Совокупность критериев по третьему разделу: 4 балла</b>                                          |                                                                              |                                          |                                                     |
| <b>Совокупность критериев по трем разделам (итого): 100 баллов</b>                                  |                                                                              |                                          |                                                     |

\* план повышения квалификации работников на отчетный год представляется Учреждением в Департамент по управлению государственной собственностью Томской области в срок до 10 февраля отчетного года

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного бюджетного специализированного учреждения «Фонд государственного имущества Томской области», критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения

| № п/п                                                                                                              | Целевые показатели эффективности деятельности ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области»                                                                                                                                                                                                           | Плановое значение                                                                             | Критерии оценки деятельности директора ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области» |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Критерии по основной деятельности ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области»</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                               |                                                                                                |
| 1                                                                                                                  | Выполнение государственного задания в части исполнения договоров поручения на проведение продажи областного имущества (движимого, недвижимого, земельных участков, долей собственности, пакетов акций) на аукционе посредством публичного предложения, оферты, без объявления цены                              | Не менее 100% договоров, срок исполнения обязательств по которым наступает в отчетном периоде | 1,75 балла за каждый месяц (всего 21 балл в год)                                               |
| 2                                                                                                                  | Выполнение государственного задания в части исполнения договоров поручения на проведение торгов по предоставлению прав владения и(или) пользования областным государственным имуществом (движимого, недвижимого, земельных участков, долей собственности, пакетов акций)                                        | Не менее 100% договоров, срок исполнения обязательств по которым наступает в отчетном периоде | 2,25 балла за каждый месяц (всего 27 баллов в год)                                             |
| 3                                                                                                                  | Выполнение плана по сбору информации о финансово-хозяйственной деятельности организаций, учредителем которых является ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области»                                                                                                                                   | Не менее 100% плана на квартал                                                                | 2 балла в квартал (всего 8 баллов в год)                                                       |
| 4                                                                                                                  | Участие работников ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области» в управлении (участие в собраниях участников (акционеров), заседаниях советов директоров, ревизионных комиссиях) юридических лиц, участниками (акционерами) которых является ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области» | Не менее 100% заседаний руководящих органов хозяйственных обществ                             | 5 баллов за год                                                                                |
| <b>Совокупность критериев по первому разделу: 61 балл</b>                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                               |                                                                                                |
| <b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области»</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                               |                                                                                                |
| 1                                                                                                                  | Привлечение внебюджетных средств для                                                                                                                                                                                                                                                                            | Не менее 90% от                                                                               | 0,75 балла за                                                                                  |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                       |                                                   |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|   | обеспечения функционирования учреждения (нарастающим итогом с начала года)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | показателя соответствующего периода предыдущего года                                                                  | каждый месяц (всего 9 баллов в год)               |
| 2 | Отсутствие (снижение размера) просроченной дебиторской задолженности. Отсутствие кредиторской задолженности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0                                                                                                                     | 0,5 баллов за каждый месяц (всего 6 баллов в год) |
| 3 | Наличие замечаний со стороны учредителя по срокам подготовки и подписания договоров по продаже областного государственного имущества, предоставлению прав владения и(или) пользования областным государственным имуществом, протоколов работы аукционной (конкурсной) комиссии, уведомлений участникам торгов, опубликования информации на официальном сайте, в официальных изданиях, своевременности и корректности перечисления денежных средств от продажи имущества | 0                                                                                                                     | 1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)    |
| 4 | Выполнение положения об оплате и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы | 0,5 баллов за каждый месяц (всего 6 баллов в год) |

**Совокупность критериев по второму разделу: 33 балла**

**3. Критерии деятельности ОГБСУ «Фонд государственного имущества Томской области», направленные на работу с кадрами**

|   |                                                                |                                     |                         |
|---|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| 1 | Выполнение плана повышения квалификации работников учреждения* | Не менее 100% плана на отчетный год | 6 баллов по итогам года |
|---|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|

**Совокупность критериев по третьему разделу: 6 баллов**

**Совокупность критериев по трем разделам (итого): 100 баллов**

\* план повышения квалификации работников на отчетный год представляется Учреждением в Департамент по управлению государственной собственностью Томской области в срок до 10 февраля отчетного года

Приложение № 3  
к приказу Департамента по управлению  
государственной собственностью  
Томской области  
от 02.10. 2013 г. № 99

Целевые показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения «Центр делового сотрудничества и отдыха «Томь» и критерии оценки эффективности работы его руководителя

| № п/п                                                                        | Целевые показатели эффективности деятельности ОГАУ «ЦДСО «Томь»                                                                                                          | Плановое значение           | Критерии оценки деятельности директора ОГАУ «ЦДСО «Томь»                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Критерии по основной деятельности ОГАУ «ЦДСО «Томь»</b>                |                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                    |
| 1                                                                            | Выполнение государственного задания                                                                                                                                      | 100%                        | 1,4 балла в месяц (всего 16,8 баллов в год)                                                                        |
| 2                                                                            | Отсутствие предписаний контролирующих органов о нарушениях правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарных норм при осуществлении деятельности Учреждения | 0                           | март, июнь, сентябрь, декабрь - 1,54 балла в месяц, остальные месяцы – 1,53 балла в месяц (всего 18,4 балла в год) |
| 3                                                                            | Соблюдение сроков предоставления в соответствующие органы отчетности о результатах деятельности учреждения и иных запрашиваемых документов                               | Отсутствие нарушений сроков | 1,8 балла в месяц (всего 21,6 балла в год)                                                                         |
| <b>Совокупность критериев по первому разделу: 56,8 балла</b>                 |                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                    |
| <b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности ОГАУ «ЦДСО «Томь»</b> |                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                    |
| 1                                                                            | Наличие у учреждения просроченной кредиторской задолженности                                                                                                             | 0                           | 2,6 балла в месяц (всего 31,2 балла в год)                                                                         |
| 2                                                                            | Доля расходов на оплату труда, финансируемых за счет доходов от приносящей доход деятельности, в общей сумме расходов учреждения на оплату труда за отчетный период      | не менее 70%                | 0,5 балла в месяц (всего 6 баллов в год)                                                                           |
| 3                                                                            | Наличие обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы и нарушений Положения о системе оплаты труда работников                     | 0                           | 0,5 балла в месяц (всего 6 баллов в год)                                                                           |
| <b>Совокупность критериев по второму разделу: 43,2 балла</b>                 |                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                    |
| <b>Совокупность критериев по двум разделам (итого): 100 баллов</b>           |                                                                                                                                                                          |                             |                                                                                                                    |

Условия премирования руководителей учреждений, находящихся в ведении  
Департамента по управлению государственной собственностью Томской области

1. Общие положения

1.1. Настоящие условия премирования руководителя областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области (далее – Учреждение, Учреждения) разработаны в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений» и вводятся в целях обеспечения заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых услуг, выполнения работ в области деятельности Учреждений, инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения утверждается на текущий финансовый год постановлением Администрации Томской области.

1.3. Обеспечение расходов на премирование руководителей Учреждений осуществляется за счет бюджетных ассигнований и (или) средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда Учреждения.

1.4. При определении размера премиального фонда руководителя Учреждения учитывается установленный размер оклада руководителя, результаты деятельности Учреждения за отчетный период, степень достижения Учреждением целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер фонда оплаты труда Учреждения.

1.5. Размер премиального фонда за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, наложения на руководителя административных наказаний, изменении объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем Учреждения целевых показателей работы Учреждения.

2. Условия, размеры и порядок премирования руководителя Учреждения

2.1. Руководитель Учреждения премируется по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

2.2. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период (месяц, квартал, год) с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя Учреждения.

Целевые показатели эффективности деятельности Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения устанавливаются Департаментом по управлению государственной собственностью Томской области (далее – Департамент) с учетом основных задач и функций, определенных уставом Учреждения.

2.3. Руководитель Учреждения ежемесячно, не позднее 10 числа после отчетного периода, представляет в Департамент доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

2.4. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Департаментом целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и определение размера премии по итогам работы осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения (далее - Комиссия).

2.5. По результатам оценки доклада руководителя Учреждения и отчетных форм об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения Комиссия определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается в баллах.

2.6. При сумме баллов, соответствующей выполнению целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за период (месяц, квартал, год), размер премии соответствует 100 процентам от размера премии, установленного для премирования за данный период (1 балл равен 1 % от годового премиального фонда).

2.7. Распределение годового премиального фонда руководителей Учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области:

2.7.1 Областное государственное бюджетное специализированное учреждение «Областное имущество казначейство»

| №<br>пп | Период для начисления премии по<br>итогам работы | Максимальный размер премии по<br>итогам работы в процентах от<br>годового премиального фонда |
|---------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Январь                                           | 8                                                                                            |
| 2       | Февраль                                          | 8                                                                                            |
| 3       | Март                                             | 8                                                                                            |
| 4       | Апрель                                           | 8                                                                                            |
| 5       | Май                                              | 8                                                                                            |
| 6       | Июнь                                             | 8                                                                                            |
| 7       | Июль                                             | 8                                                                                            |
| 8       | Август                                           | 8                                                                                            |
| 9       | Сентябрь                                         | 8                                                                                            |
| 10      | Октябрь                                          | 8                                                                                            |
| 11      | Ноябрь                                           | 8                                                                                            |
| 12      | Декабрь                                          | 12                                                                                           |
|         | <b>ИТОГО за год</b>                              | <b>100,0</b>                                                                                 |

2.7.2. Областное государственное бюджетное специализированное учреждение «Фонд государственного имущества Томской области»

| №<br>пп | Период для начисления премии по<br>итогам работы | Максимальный размер премии по<br>итогам работы в процентах от<br>годового премиального фонда |
|---------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Январь                                           | 6,75                                                                                         |
| 2       | Февраль                                          | 6,75                                                                                         |
| 3       | Март                                             | 6,75                                                                                         |
| 4       | Апрель                                           | 8,75                                                                                         |
| 5       | Май                                              | 8,75                                                                                         |

|    |                     |              |
|----|---------------------|--------------|
| 6  | Июнь                | 6,75         |
| 7  | Июль                | 6,75         |
| 8  | Август              | 8,75         |
| 9  | Сентябрь            | 6,75         |
| 10 | Октябрь             | 6,75         |
| 11 | Ноябрь              | 8,75         |
| 12 | Декабрь             | 17,75        |
|    | <b>ИТОГО за год</b> | <b>100,0</b> |

2.7.3. Областное государственное автономное учреждение «Центр делового сотрудничества и отдыха «Томь»

| №<br>пп | Период для начисления премии по<br>итогам работы | Максимальный размер премии по<br>итогам работы в процентах от<br>годового премиального фонда |
|---------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | Январь                                           | 8,33                                                                                         |
| 2       | Февраль                                          | 8,33                                                                                         |
| 3       | Март                                             | 8,34                                                                                         |
| 4       | Апрель                                           | 8,33                                                                                         |
| 5       | Май                                              | 8,33                                                                                         |
| 6       | Июнь                                             | 8,34                                                                                         |
| 7       | Июль                                             | 8,33                                                                                         |
| 8       | Август                                           | 8,33                                                                                         |
| 9       | Сентябрь                                         | 8,34                                                                                         |
| 10      | Октябрь                                          | 8,33                                                                                         |
| 11      | Ноябрь                                           | 8,33                                                                                         |
| 12      | Декабрь                                          | 8,34                                                                                         |
|         | <b>ИТОГО за год</b>                              | <b>100,0</b>                                                                                 |

2.8. При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителю Учреждения снижается в тех же пропорциях.

2.9. Решение о выплате руководителю Учреждения премии по итогам работы принимается Департаментом на основании заключения комиссии в форме распоряжения.

2.10. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за период времени не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени постановлением Администрации Томской области.

2.11. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

2.12. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя Учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения.

### 3. Условия депремирования

3.1. Премия руководителю Учреждения за отчетный период не выплачивается в размере 100%:

а) в случаях применения дисциплинарного взыскания к руководителю Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) при нецелевом использовании бюджетных средств;

в) в случаях наличия фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины;

г) в случаях появления на работе в нетрезвом состоянии или совершения прогула без уважительной причины.

д) при совершении сделки с имуществом Учреждения с нарушением законодательства и устава Учреждения;

е) при непринятии необходимых мер по обеспечению сохранности областного государственного имущества, переданного Учреждению на праве оперативного управления;

ж) при нанесении своими действиями или бездействием материального ущерба Учреждению.

3.2. Депремирование руководителя осуществляется на основании правового акта Департамента в соответствии с заключением Комиссии.

Порядок предоставления отчетности о выполнении целевых показателей учреждений, находящихся в ведении Департамента по управлению государственной собственностью Томской области

1. Руководитель Учреждения представляет отчетность о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в Департамент по управлению государственной собственностью Томской области по следующей форме:

| № п/п | Целевые показатели эффективности деятельности Учреждения | Плановое значение | Фактическое значение, полученное за отчетный период | Критерий оценки эффективности деятельности руководителя |
|-------|----------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|       |                                                          |                   |                                                     |                                                         |
|       |                                                          |                   |                                                     |                                                         |

Руководитель Учреждения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

2. К отчетности, оформленной по установленной форме, должна прилагаться пояснительная записка, содержащая:

- причины отклонения фактических значений целевых показателей эффективности деятельности Учреждения от плановых значений;
- меры, принятые руководителем, для обеспечения выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

3. Отчетность о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и пояснительная записка должны быть подписаны руководителем Учреждения и заверены печатью Учреждения.